

TEAM BUILDING ALED

Facilitamos transformación con experiencias que impactan a nivel personal, relacional y organizacional.

Experiencias diseñadas desde el entendimiento del equipo, con alto impacto emocional y sentido de negocio.



Conectamos personas con propósito, emociones con decisiones y equipos con estrategia.

¿Cuándo hace falta un **Team Building ALED**?

- Cuando un equipo está dividido o desmotivado.
- Cuando hay que integrar nuevas personas rápidamente.
- Después de una fusión, reestructura o cambios fuertes.
- Cuando los líderes no están comunicando con claridad.
- Cuando hay resistencias al cambio o silos entre áreas.
- Como parte de una convención, kickoff o cierre de año con propósito.

Nuestra promesa es directa: **¡podemos arreglarlo!**

El **Team Building ALED** nace de un diagnóstico real. No improvisamos y diseñamos con intención desde la realidad del cliente.

Creamos experiencias que integran y transforman la manera en que el equipo se comunica y colabora, combinando profundidad emocional con estructura práctica.

¿Cómo diseñamos un **Team Building ALED**?



Investigación

Realizamos un diagnóstico del equipo mediante sesiones, entrevistas y focus groups para entender su comunicación, confianza y liderazgo. Con esos hallazgos definimos temas clave y la experiencia ideal.



Diseño Conceptual

Traducimos los hallazgos en una metáfora central que da sentido a toda la experiencia. A partir de ella diseñamos objetivos, mensajes ancla, reflexiones y retos simbólicos para el equipo.



Desarrollo de Contenidos

Diseñamos dinámicas, retos y materiales personalizados, equilibrando energía, introspección y colaboración. Validamos con el cliente la secuencia y mensajes clave para asegurar una experiencia coherente.



Implementación

Facilitamos la experiencia con energía y sensibilidad. Cada dinámica incluye reflexión guiada y un anclaje emocional que refuerza aprendizajes y propósito. Cerramos con evaluación y un entregable final.

Beneficios que perduran:

✓ **Comunicación más abierta y efectiva.**

El equipo aprende a decir lo que importa, a escuchar con empatía y a hablar con claridad.

✓ **Medición de Impacto = resultados tangibles.**

A través de encuestas de salida y seguimiento, medimos los resultados tangibles y el impacto real post-sesiones.

✓ **Transformación duradera.**

Facilitamos experiencias que transforman la forma en que el equipo se comunica, colabora y toma decisiones.

✓ **Compromisos reales y sostenibles en el futuro inmediato.**

No termina en el evento: los participantes salen con claridad, energía y responsabilidad para aplicar lo vivido.

✓ **Alineación con la estrategia del negocio.**

Conectamos las dinámicas con la visión, metas y prioridades de la empresa para que lo vivido se traduzca en resultados.

¿Por qué ALED Consulting?

En ALED creemos en experiencias diseñadas con intención. Con profundidad. Con verdad.

Sabemos que cuando hay propósito, hay dirección; cuando hay confianza, hay colaboración; y cuando hay compromiso, hay evolución.

Si tu equipo necesita algo más que integración, somos los indicados para liderar ese viaje. **En ALED Consulting facilitamos transformación.**

85%

de los equipos reportan mejora en confianza, comunicación y colaboración después del evento.

+ 2,500

personas han vivido experiencias ALED en los últimos 3 años.



Conoce mas en:
aledconsulting.com



[aledconsulting](https://www.aledconsulting.com)

Contáctanos:

81 3122 5321

contacto@aledconsulting.com

¿Listo para transformar el desorden en claridad?

👉 ¡Hablemos! Diseñemos juntos una experiencia que los mueva.



